

高い主導性向（D）の人間を動機づけるための鍵

欲 求

1. 権力、権威を持つこと
2. 社会的地位を示す肩書
3. 重要な事項のみ対応すること
4. 挑戦する機会
5. 絶えず前進する機会
6. 達成すること、結果を創ること
7. 最終的には純利益が出ると確信すること
8. 自分の影響力を幅広く行使する業務・活動
9. 結論を先に示す直接的な回答
10. 支配・監督・繁雑さからの開放
11. より高い評価を生む効率的な業務
12. 新規で多様な飽きない活動

開発を要する点

1. 事前に個々の条件・制約を確認・同意した上での参画
2. 他人との一体感を尊重すること
3. 単に結果だけでなく、本質的な喜びのもたらす価値と利益に思いを定めること
4. 自分のペースをつかみ、リラックスする方法を学ぶこと
5. 面倒な課題にも取り組むこと
6. 期待されている成果を事前に確認すること
7. 人々を理解し、論理的なアプローチについても理解を深めること
8. 自分の気持ちを表現する時、人の気持ちを受け止める時に感情移入する
9. 実務的な経験に基づく方法論も尊重する
10. 権限にも限界があり、それを越えると制裁があることを知る
11. 自己開発を忘れないこと

高い感化性向（i）の人間を動機づけるための鍵

欲 求

- 1．人気上がること、社会的認知をされること
- 2．注目される喜び
- 3．自分の能力が社会的に認知されること
- 4．語りかける人間、相手がいつも存在すること
- 5．楽しい勤務環境
- 6．仕事以外でグループ活動
- 7．気心が通じ合う暖かな人間関係
- 8．支配と繁雑からの開放
- 9．他人からの承認と親近感
- 10．他人との一体感

開発を要する点

- 1．時間管理能力
- 2．客観性
- 3．ビジネス、利益を重視する姿勢
- 4．組織化、システム化、マニュアル化をする能力
- 5．民主主義的な管理者のもとで仕事をする
- 6．自分にはない仕事上の能力を補完してくれる仲間を得ること
- 7．感情をセルフコントロールすること
- 8．状況の緊急性を理解するセンス
- 9．製品・サービスへの自信
- 10．仕事の構成単位ごとの要求事項の達成管理能力
- 11．データ・手続きの分析能力
- 12．個人的な金銭管理能力
- 13．より注意深い管理能力
- 14．より正確なプレゼンテーション

高い安定性向（S）の人間を動機づけるための鍵

欲 求

- 1．現状維持
- 2．状況の安全性
- 3．確かな照会先・マニュアル
- 4．幸福な人間関係
- 5．単純で繰り返しのきく手続き
- 6．誠実であること
- 7．限定された仕事の領域
- 8．変化に対応するために十分時間を与えられること
- 9．心の底から賞賛されること
- 10．他人との一体感
- 11．サービスの良さによって認知されること
- 12．専門家、特化する機会

開発を要する点

- 1．変化への柔軟性
- 2．人からの賞賛を額面どおりに受け取ること
- 3．自発的に肯定、賛同する能力
- 4．新たな人間のグループと交流すること
- 5．自分がキャリアを表明して共感してくれる人間を増やすこと
- 6．より簡潔で手間のかからない方法論を身につける
- 7．表面的でない、突っ込んだアプローチ方法の確立
- 8．しっかりとした構成のプレゼンテーション能力
- 9．意義深いことを行ったという達成感を持つこと
- 10．その価値について確信できる製品との出会い
- 11．自分にふさわしい固有のマーケットを発見すること
- 12．有能な相棒を持つこと

高い慎重性向（C）の人間を動機づけるための鍵

欲 求

- 1．熟知した業務遂行手続き
- 2．責任範囲が明文化されていること
- 3．ルール・規則により、制御・管理された環境
- 4．確かな照会先と裏付けるデータ
- 5．念には念を入れた確認
- 6．急激あるいは唐突な変化がないこと
- 7．個人的な自立
- 8．自分の目的（意識）に個人的な関心を払ってもらうこと
- 9．仕事の意義等の体系的理解

開発を要する点

- 1．実務上の限界点（精密度、正確度）を現実的に事前評価する能力
- 2．直観的な能力の活用
- 3．自分自身に対するより一層の自信
- 4．より広いものの見方と大きな視野
- 5．窮地に立った時に人に助けを求めること
- 6．他人の説明に耳を傾け、それを評価する姿勢と能力
- 7．より開放的な場で反論をぶつけ合うこと
- 8．グループ活動への参加
- 9．あいまいなことに対する忍耐と寛容さ
- 10．異なる種類の人間と交流すること
- 11．勇気を持ってより独立した立場をとること
- 12．トレード・オフの現実を受け入れ、段階を追ってより良い方向に進むことを受け入れること